

Тренинг «Психотипы сотрудников и общение с ними»

*Савина Татьяна Георгиевна
педагог-психолог МБДОУ ЦРР-ДС № 75 г. Ставрополя*

Психологический климат в образовательном учреждении- это комплексное эмоционально-психологическое состояние коллектива, отражающее степень удовлетворенности его сотрудников различными факторами жизнедеятельности. Руководителю организации важно найти способы общения с каждым сотрудником в отдельности и всего коллектива в целом. Для этого требуется понимать и учитывать психотипы людей.

Психотип человека - это совокупность устойчивых психических характеристик. Он влияет на то, как человек воспринимает информацию, принимает решения, реагирует на стресс и выражает эмоции. Существует различная классификация психотипов у разных авторов. Мы выделили 7 психотипов и обнаружили, что наиболее ярко они отражены в фильме «Самая обаятельная и привлекательная».

Предлагаю вам вспомнить этот фильм.

- 1 кадр. В первом эпизоде представлены **все герои фильма.**
 - 2 кадр. В следующем эпизоде обратите внимание на **Надю Ключеву.**
 - 3 кадр. В третьем кадре ярко выражена роль **Люси Виноградовой.**
 - 4 кадр. В следующем кадре обратите внимание на **Сусанну** и ее рассуждения.
 - 5 кадр. Далее своим жизненным опытом делится **Клавдия Матвеевна.**
 - 6 кадр. Возможно многие обращались к следующей технике.
 - 7 кадр. Леша Пряхин! Не любит перемен, предпочитает стабильность.
 - 8 кадр. А в следующем кадре мы увидим предприимчивого **Мишу Дятлова.**
- Теперь вы вспомнили всех героев фильма и предлагаю вам игру.

Игра «Определи психотип человека».

В раздаточных материалах у вас есть бланк (приложение 1), где вы увидите фотографии героев фильма и названия психотипов. Как вы думаете, к какому психотипу мы можем отнести Надю Ключеву? Скорее всего к психотипу «Активист». Проведите линию от психотипа к соответствующему герою фильма. Далее, пожалуйста, самостоятельно соедините психотип и героя фильма.

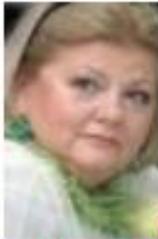
А теперь сравните правильность выполнения задания с образцом на слайде.

(Демонстрируется слайд)

В каждом педагогическом коллективе можно найти вышеуказанные типы сотрудников и я полагаю, что вы уже их мысленно представили. Однако в каждом человеке может сочетаться несколько психотипов, один из которых проявляется ярче других. Способы общения с каждым психотипом, которые у вас в таблице (приложение 2) помогут вам найти индивидуальный подход к каждому сотруднику. Предлагаю кратко рассмотреть психотипы, характеристику психотипов и способы общения с ними.

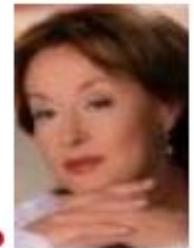
В заключении я бы хотела сказать, что руководителю образовательным учреждением важно найти способы активизировать потенциал каждого сотрудника в отдельности и всего коллектива. Для этого необходимо знать характеристики психотипов и способы общения с ними, что будет способствовать позитивному эмоционально-психологическому состоянию сотрудников, а значит и положительному психологическому климату в коллективе.

Спасибо за внимание!



Ирина Муравьёва
... **Надя Клюева**

«Ломака»



Лариса Удовиченко
...**Люся Виноградова**



Татьяна Васильева
...**Сусанна**

Предприниматель



Леонид Куравлев
... **Миша Дятлов**

**«Доморощенный
Психолог»**

«Активист»



Александр Абдулов
... **Володя Смирнов**



Людмила Иванова
...**Клавдия Матвеевна**

«Логист»



Михаил Кокшенов
... **Лёша Пряхин**

«Наставник»

Виртуоз

ТИПЫ СОТРУДНИКОВ	ХАРАКТЕРИСТИКА ПСИХОТИПОВ	СПОСОБЫ ОБЩЕНИЯ С НИМИ
<u>Виртуоз</u>	<p>Прагматики, хорошо разбирающиеся в своей работе. Отлично выполняют свои обязанности, когда их труд виден, а результат можно оценить. Мастера своего дела, которым постоянно нужна стимуляция в виде личной похвалы или материального поощрения.</p> <p>Коллективизм, труд в команде — не для них. Затерявшись среди других, не наблюдая огласки результатов, «виртуозы» быстро теряют стимул к труду, начинают хуже выполнять обязанности.</p>	<p>Им можно поручать трудные задачи. Будучи спокойными и практичными, «виртуозы» умеют находить рациональные решения в сложных ситуациях. Тем из них, кто проявляет организаторские способности, можно доверить руководство небольшой группой сотрудников или проектом. Такая деятельность выделит «виртуоза» в коллективе, сделает заметным его усилия.</p>
<u>«Наставник»</u>	<p>В действительности заботится об успехах ближнего, часто даже в ущерб себе. Первый признак - слова «а вот я вас научу» или «я вам подскажу», или то, что человек использует ради вас свои связи, приговаривая что-то вроде: «Давайте-ка я вас отведу к такому-то».</p>	<p>Таким людям нужно услышать, что их мнение и помощь очень важны для вас, и вы действительно рады их поддержке.</p>
<u>Предприниматель</u>	<p>К этому типу личности относятся люди энергичные, умные, ценящие риск. В каждом промахе они видят позитив, умеют извлекать пользу.</p> <p>Шумный, спонтанный и веселый «предприниматель» адаптивен, проблемы решает по мере появления. Представителей этого типа выделяют такие черты характера, как умение легко находить решения, любовь к экспериментам, требование внимания к своим идеям.</p> <p>«Предприниматели» — проблематичные подчиненные, поскольку часто нарушают правила, не любят выполнять рутинную работу. Однако они оказываются ценными работниками, если очертить круг их обязанностей и направить энергию по верному пути.</p>	<p>«Предпринимателям» необходимо давать творческие задания, например, организовать мероприятие, наладить логистику, удержать бушующего клиента.</p>
<u>«Доморощенный Психолог»</u>	<p>Этому надо непрерывно анализировать все, что вы ни скажете или ни сделаете.</p>	<p>Подыграйте «Доморощенному Психологу», сказав что-нибудь в таком духе: «До чего вы проникательны!» или «Как тонко вы смотрите на вещи! Да из вас бы вышел настоящий психолог!».</p>

<p><u>Логист</u></p>	<p>Добросовестные и трудолюбивые работники. Ответственны, часто являются универсальными специалистами. В работе скрупулезны, пунктуальны и въедливы. «Логисты» уважают иерархию, всегда следуют правилам, дисциплинированы. Они последовательны, спокойны, не срывают сроков. В числе недостатков можно назвать боязнь перемен, борьбу с прогрессивными начинаниями, неумение творчески мыслить. «Логисты» не участвуют в разработке новых идей или планах по их внедрению, но становятся незаменимыми в процессе их реализации. Приняв обязанности руководителя, такие сотрудники требуют строгого следования плану. Почти не берут в расчет чувства других людей. Бывают склонны к жестким решениям и критике.</p>	<p>Привлечь «логиста» в период непосредственной реализации творческого плана. Оценить скрупулезность и пунктуальность работника.</p>
<p><u>Активист</u></p>	<p>Это харизматичные люди, которых характеризуют: активность, общительность, ответственность, обучаемость, трудолюбие, бесконфликтность. «Активисты» часто имеют большой творческий потенциал, без проблем работают в условиях многозадачности. Из недостатков этих личностей — склонность к недооцениванию своих способностей и боязнь критики. Из-за желания быть впереди любой ценой они часто сталкиваются с выгоранием, впадают в депрессию или заболевают.</p>	<p>«Активистам» не рекомендуется поручать индивидуальные задания. Лучше всего представители этого типа раскрывают свой потенциал, работая в команде, на людях</p>
<p><u>Ломака</u></p>	<p>Человек всегда живет своими и чужими неприятностями, любят жаловаться и считать, что они достойны более лучшего в жизни.</p>	<p>Таким людям, прежде чем принять какое-либо решение, нужно, чтобы их долго обхаживали. При первой встрече ни в коем случае не требуйте от них ответить «да» или «нет» на конкретное предложение. С такими людьми лучше встретиться несколько раз, чтобы между встречами проходило некоторое время, нежели пытаться вытянуть ответ сразу.</p>

