

ОТЧЕТ РАБОТЫ
наставника-музыкального руководителя
Гуровой Л.Н.
с молодым специалистом музыкальным руководителем
Вартановой Наиры Сероновны
за 2023-2024 учебный год

Для оказания помощи молодому специалисту в приобретении практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности «*музыкальный руководитель*», выработке умения применять теоретические знания в конкретной практической работе, а также приобретения практического опыта и дальнейшее освоение разнообразных современных технологий обучения музыкального воспитания, согласно приказа № 105 от 01.09.2023 г. заведующего МБДОУ ЦРР-ДС № 75 Гурова Людмила Николаевна назначена наставником молодого педагога – Вартановой Наиры Сероновны.

Цель наставничества: способствовать развитию и закреплению у молодого специалиста профессиональных компетенций по должности «*музыкальный руководитель*».

Задачи наставничества :

- оказание консультативной и практико-ориентированной помощи в повышении качества организации образовательного процесса;
- оказание методической помощи молодому специалисту в:
- повышении уровня организации воспитательно-образовательной деятельности;
- изучении нормативно-правовой документации;
- в ведении документации музыкального руководителя (перспективный и календарный план воспитательно-образовательной работы, план по самообразованию, педагогический мониторинг и т. д.);
- применении современных форм и методов в работе с детьми дошкольного возраста по музыкальному воспитанию;
- организации ООД, в постановке целей и задач;
- овладении современными подходами и педагогическими технологиями музыкального воспитания детей дошкольного возраста;
- овладении знаниями о механизме использования дидактического и наглядного материала;
- решении общих вопросов организации работы с родителями;
- подготовке к аттестации на соответствие занимаемой должности;
- создание условий для развития у молодого специалиста потребности и мотивации к непрерывному самообразованию.

Совместно с молодым педагогом, были выявлены основные трудности в профессиональной деятельности (ведение документации музыкального руководителя, особенности проведения ООД с детьми дошкольного возраста, продуктивное взаимодействие педагога с педагогами, родителями воспитанников, привлечение их к сотрудничеству, выбор темы по

самообразованию) и определены совместную программу работы молодого специалиста с наставником.

Таким образом, основными направлениями совместной работы с молодым специалистом стало изучение нормативно – правовой базы, методически грамотное ведение документации музыкального руководителя в соответствии с требованиями музыкального развития дошкольников и развитие профессиональных компетенций молодого педагога.

Первым шагом в работе с молодым специалистом стало знакомство с нормативно-правовой базой работников образовательной организации: проведена консультация по развитию умения пользоваться нормативно-правовой базой: «Законом об образовании РФ», «Семейным кодексом», ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка», «Конвенцией о правах ребенка», СанПин для ДОУ, ФГОС ДО, локальными актами МБДОУ; изучены: Основная образовательная программа МБДОУ, цели и задачи годового плана МБДОУ.

Оказана методическая помощь в составлении Рабочей программы и календарно-тематического планирования. Даны рекомендации по оформлению и последующей разработке рабочей программы педагога; рекомендовано учитывать при оформлении документации образовательного процесса такие принципы как систематичность, последовательность, в соответствии с требованиями ФГОС.

После проведенного анализа деятельности и с учетом профессиональных интересов молодого специалиста, была определена тема по самообразованию, проведена консультация по вопросам планирования работы над темой самообразования на год (дана схема плана работы над темой, даны рекомендации по оформлению и выполнению плана самообразования специалистом в течение учебного года, проведена консультация по подбору методической литературы и ресурсов интернета).

В октябре для молодого специалиста, проведены консультации по теме «Особенности организация НОД в группах детей старшего дошкольного возраста», «Работа с родителями по вопросам музыкального развития детей». В процессе работы было организовано взаимопосещение занятий с детьми.

Молодому педагогу была оказана помощь в подготовке и проведению родительского собрания. Вместе выбраны форма проведения (семинар-практикум, подготовлен конспект «Роль родителей в музыкальном развитии детей дошкольного возраста» и необходимые материалы для проведения практикума. По итогам собрания, родители дали только положительные оценки молодому специалисту, родительское собрание прошло успешно, что позволило закрепить эффективность взаимодействия между педагогом и родителями воспитанников.

При подготовке детей к осеннему, весеннему празднику, Новому году, Параду дошкольных войск в МБДОУ совместно с молодым педагогом обсуждались вопросы по организации и проведению мероприятий, готовились сценарии Александра Евгеньевна проявляет инициативу, творчество и активно участвовала в мероприятиях ДОУ.

Отмечено желание молодого педагога к самосовершенствованию, повышению уровня своего профессионального мастерства.

В конце учебного года совместно с молодым специалистом проанализированы профессиональные компетенции, которыми обладает педагог, отмечены слабые и сильные стороны, намечены пути решения для их усовершенствования; совместная деятельность позволила Латовиной А.Е. реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные умения, совершенствовать педагогическую базу, наладить эффективное сотрудничество с педагогами и родителями воспитанников.

Музыкальный руководитель
МБДОУ ЦРР-ДС № 75

Л.Н.Гурова